

Uiteenlopende godsdienstige feesten en het discriminatieverbod

Zaak C-193/17, Cresco Investigation GmbH/Markus Achatzi¹

Arrest van 22 januari 2019 (Grote kamer), ECLI:EU:C:2019:43; conclusie van A-G M. Bobek van 25 juli 2018, ECLI:EU:C:2018:614

Richtlijn 2000/78/EG – Art. 21 Handvest van de grondrechten van de EU – Verschil in behandeling gebaseerd op godsdienst of overtuiging – Extra feestdag voor bepaalde werknemers op Goede Vrijdag – Rechtvaardiging – Verplichtingen van private werkgevers en nationale rechtscolleges bij onverenigbaarheid nationale wetgeving en Unierecht – Directe horizontale werking

De rechtspraak over mogelijke discriminatie op grond van godsdienst of levensbeschouwing kwam opmerkelijk laat op gang voor het Hof van Justitie in vergelijking met andere discriminatiegronden zoals vermeld in Kaderrichtlijn 2000/78/EG. Dit in tegenstelling tot het Mensenrechtenhof te Straatsburg dat vele arresten gevelde heeft. De laatste jaren lijkt daarin verandering te komen. In het arrest *Cresco* beslecht het Hof een aantal cruciale vragen hierover.

Zo laat het Hof geen twijfel bestaan over de directe horizontale werking van artikel 21 Handvest van de Grondrechten van de EU. De Oostenrijkse regeling die een extra betaalde feestdag voor bepaalde werknemers van christelijke minderheidsgroepen voorschrijft op Goede Vrijdag schendt het discriminatieverbod. Aangezien het een loonvoordeel betreft en niet rechtstreeks de verhouding betreft tussen kerken en gelovigen, valt de arbeidsrechtelijke betwisting onder toepassing van de Kaderrichtlijn.

Deze maatregel kan niet beschouwd worden als een toegelaten vorm van positieve actie ter bescherming van minderheden, nu de Oostenrijkse regeling niet ook geldt voor werknemers van een andere levensbeschouwing met vergelijkbare religieuze verplichtingen. Verder merkt het Hof op dat de betwiste maatregel niet zozeer de uitoefening van religieuze verplichtingen vrijwaart, maar steunt op een louter formeel lidmaatschap.

¹ HvJ EU 22 januari 2019, C-193/17, ECLI:EU:C:2019:43 (*Cresco Investigation GmbH/Markus Achatzi*).

Bij discriminatie geldt in de regel de 'levelling up' (opwaardering) als sanctie. In dit geval kunnen evenwel enkel werknemers die eveneens vrijaf hebben gevraagd op Goede Vrijdag hetzelfde loonvoordeel claimen.

Annotatie D. Cuypers, verschijnt in *SEW* 2019, afl. 9